

Содержание номера

1

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Валерий КУСКОВ,
председатель Свердловского обкома ГМПР
СИЛЬНЫЕ ПРОФСОЮЗЫ –
ПРИЗНАК ЗРЕЛОСТИ ОБЩЕСТВА стр. 3

АКТУАЛЬНО

СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЕРСТВУ – БЫТЬ стр. 11
Начинаются переговоры по заключению регионального
отраслевого Соглашения

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО ПОД ЗНАКОМ ГОДА МОТИВАЦИИ

Леонид МАТВЕЕВ, председатель профкома ППО
ОАО «Нижнесергинский метизно-металлургический завод» –
сортопрокатное производство» (г. Нижние Серги)
РЕЦЕПТ ОДИН – НУЖНО БОЛЬШЕ КОНКРЕТИКИ стр. 19

ДОСЫЛ

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

КАК РЕШАЮТСЯ ПРОБЛЕМЫ ПРИ НАЗНАЧЕНИИ
СТРАХОВЫХ ВЫПЛАТ стр. 31
Юристы областной организации ГМПР в судах отстаивают
права работников по справедливому возмещению вреда
здоровью, полученного на производстве.

НАШИ ЛЮДИ

И ЗАВТРА БУДЕТ ДЕНЬ СЧАСТЛИВЫЙ стр. 39
Очерк о Светлане Плехановой, которая шестой год
возглавляет цеховую профсоюзную организацию
ООО «Полевской Технический Сервис» (ПТС) – одну из самых
крупных, входящих в первичную профсоюзную организацию
Северского трубного завода.

О ЧЕМ ГОВОРIT НАУКА

Светлана ГИНИЕВА, к.э.н., доцент кафедры
экономики труда и управления персоналом УрГЭУ
УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬЮ
И ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ ТРУДА стр. 41

УЛЫБНИТЕСЬ стр.46



Валерий Кусков, председатель
Свердловского обкома ГМПР:

Сильные профсоюзы – признак зрелости общества

Пленум Свердловского обкома ГМПР объявил 2013 год Годом мотивации профсоюзного членства. Сегодня об успехах и проблемах областной организации профсоюза мы беседуем с ее лидером Валерием Кусковым.

- Валерий Николаевич, закончился 2012 год - первый год вашего руководства Свердловским областным комитетом ГМПР. Что вы можете сказать об этом периоде вашей деятельности?

- Для областной организации ГМПР прошедший год был напряженным, но в целом достаточно продуктивным. Областной комитет профсоюза стал инициатором многих новых начинаний. Это и участие в профсоюзной секции «Иннопром-2012», развитие дружеских отношений с коллегами из Украины, Республики Казахстан, соседями из Челябинской области. В 2012 году была начата и успешно развита абсо-

лютно новая как для профсоюза, так и для работодателей программа по созданию условий эффективного социального партнерства между администрацией предприятий и профсоюзным активом «ЕВРАЗХолдинга», предусматривающая улучшение взаимодействия социальных партнеров на уровне



структурных подразделений предприятий.

В 2012 году представители обкома профсоюза

практически все лидеры первичных профорганизаций предприятий ГМК области, профсоюзный актив.

Серьезным успехом обкома профсоюза в прошлом году считаю договоренность между обкомом профсоюза, министерством промышленности и науки Свердловской области и Союзом промышленников и предпринимателей Свердловской области о заключении регионального отраслевого соглашения. В настоящее время стороны социального партнерства заканчивают формирование своих представительств в трехсторонней комиссии по переговорам по заключению Соглашения.

Хочу подчеркнуть, что путь возврата социально-трудовых отношений ГМК



На снимке: председатель обкома профсоюза беседует с горняком на горизонте минус 860 метров. СУБР, Шахта Новокальинская. 2012 год.

спускались в шахту на километровую глубину, чтобы встретиться с горняками на их рабочих местах, организовывали Дни обкома профсоюза на проблемных по профсоюзному членству предприятиях, участвовали в заседаниях профсоюзных комитетов, посещали цеха предприятий, общались с рабочими на местах.

В конце года на базе обкома ГМПР был опробован новый для нас формат мероприятий - панельная дискуссия на тему мотивации профсоюзного членства, в которой приняли участие



На снимке: идет День обкома в ОАО «Святогор», 2012 год.

Опыт получился достаточно интересным, и подобные встречи мы будем обязательно продолжать.

на рельсы социального партнерства на уровне области после расформирования областного Союза

металлургов оказался достаточно трудным: областному комитету пришлось стучаться во все двери, доказывая необходимость этого. Мы дошли до губернатора области Евгения Куйвашева, при содействии которого и было достигнуто необходимое взаимопонимание. В декабре 2012 года оно было окончательно оформлено решением



На снимке: идет панельная дискуссия на тему укрепления областной организации профсоюза, 2012 год.

трехсторонней комиссии в составе представителей областных властей, стороны работодателей (СОСПП, членами которого является подавляющее число предприятий горно-металлургического комплекса области) и профсоюзов Свердловской области. Свердловский областной комитет ГМПР добивался этого долгих два года, поскольку, начиная с момента присоединения областного Союза металлургов в 2010 году к Свердловскому областному союзу промышленников и предпринимателей, социальный диалог уровня области по ГМК практически свелся к нулю. Пользуясь случаем, хочу поблагодарить все стороны социального партнерства за принятие взвешенного решения.

Все мероприятия областного комитета ГМПР основываются на «Программе действий профсоюза на 2012-2016гг.» и других решениях VII съезда ГМПР, который подтвердил стрем-

Концепции достойного труда, которая включает приоритетность вопросов заработной платы, условий труда, социальной защиты работников. Эту тему постоянно поднимает лидер

Валерий КУСКОВ:

– Все мероприятия областного комитета ГМПР основываются на «Программе действий профсоюза на 2012-2016гг.» и других решениях VII съезда ГМПР, который подтвердил стремление практической работой всех структур ГМПР содействовать реализации Концепции достойного труда.

ление практической работой всех структур ГМПР содействовать реализации

ФНПР Михаил Шмаков, она - главная задача профсоюзов России на сегодняшний

день, в том числе и для нас.

– Так, значит, год был успешным?

– С точки зрения внедрения новых подходов, технологий в профсоюзную работу, безусловно да. Сдержанный оптимизм вызывают и экономические итоги прошлого года. Несмотря на опасения повторения кризисных явлений и негативные прогнозы, в большинстве своем предприятия отрасли сработали в плюс. Анализ ситуации показывает, что в 2012 году объем отгруженных товаров собственного производства предприятиями ГМК Свердловской области составил: черная металлургия (данные от 19 предприятий) 321789002 тысячи рублей (темп роста 105,5%), цветная металлургия (18 предприятий) 121772966 тысяч рублей (106,1%), трубные заводы (4) 111325205 тысяч рублей (109,3%), огнеупорные предприятия (3) 6605603 тысячи рублей (100,6%), алюминиевая промышленность 58457531 тысячи рублей (114,2%) и медная - 52513610 тысяч рублей (97,2%).

Уровень средней заработной платы за январь-декабрь 2012 года составил: по черной металлургии –

26531,3 рубля (110,9% по отношению к предыдущему периоду), по цветной металлургии – 27783,5 рубля (темп роста 112,6%), по горнодобывающим предприятиям – 31428,4 рубля (114,1%), в среднем по отрасли - 27154,4 рубля. Естественно это усредненные цифры, однако они внушают определенное удовлетворение.

Однако с точки зрения укрепления профсоюза и внутрипрофсоюзной работы однозначно успешным прошедший год назвать

за стало значительно меньше снижения общей численности работающих в ГМК области. Раньше было наоборот. За прошедший год мы потеряли 0,5% от численности членов профсоюза. Если говорить в абсолютных цифрах, то ситуация следующая: за отчетный год число работающих в отрасли составило 145321 человек. (2011г. – 149764, минус 4443 человека). Из них членов профсоюза – 100363 человек (2011г. – 103953, минус 3590 человек.) Процент

Валерий КУСКОВ:

– Нас не может не тревожить падение численности организации. Считаю, что проблема эта не только внутрипрофсоюзная. Сильные профсоюзы - признак зрелости общества. Те работодатели, которые считают профсоюз обузой и стремятся свести наше влияние к минимуму, глубоко заблуждаются. На самом деле они раскачивают лодку политической и экономической стабильности в государстве, регионе, на отдельно взятом предприятии.

нельзя, так как мы не переломили ситуацию со снижением профсоюзного членства. Хотя 2012 год - первый после мирового финансово-экономического кризиса, когда снижение членства в нашей областной организации профсою-

профчленства среди работающих составил 69% (2011г. – 69,5%). Снижение численности работающих произошло на 42 предприятиях отрасли, сокращение численности членов профсоюза также наблюдается в 42 первичных профоргани-

ПРИЗНАК ЗРЕЛОСТИ ОБЩЕСТВА

зациях. Обнадёживает тот факт, что сокращается осознанный выход работников из членов профсоюза. Как видно из анализа ситуации в большинстве своем, сокращение численности членов ГМПР происходит по объективным причинам: реструктуризация предприятий, так называемая оптимизация численности работников, закрытие (ликвидация предприятий) и т.д. Хочу отметить, что тенденция к снижению

жет не тревожить падение численности организации. Считаю, что проблема эта не только внутрив профсоюзная. Сильные профсоюзы - признак зрелости общества. Те работодатели, которые считают профсоюз обузой и стремятся свести наше влияние к минимуму, глубоко заблуждаются. На самом деле они раскачивают лодку политической и экономической стабильности в государстве, регионе, на отдельно взятом пред-

довых отношений. Поэтому считаю, что и государство, и сами работодатели заинтересованы в том, чтобы на их предприятиях действовал один, причем сильный профсоюз с внятной и взвешенной политикой. Примером обратного можно назвать широко известный, в том числе и за пределами нашей области, СУБР, на котором, кроме ГМПР, действуют еще три альтернативных профсоюза, которые регулярно становятся



Фото с официального сайта Президента РФ
<http://президент.рф>

Президент РФ Владимир Путин:

– За последние годы роль и значение профсоюзов у нас возросли и приобрели абсолютно естественный характер в рыночной экономике, в системе демократических институтов. Профсоюзы все больше и больше влияют не только на рынок труда, но и на всю общественную жизнь в стране. Сегодня без участия профсоюзов трудно себе представить диалог работников и работодателей...

профсоюзного членства в России наблюдается повсеместно. По данным ФНПР профсоюзы в стране ежегодно теряют около миллиона членов. Но нам от этого нисколько не легче.

– Поэтому 2013 год Свердловский обком ГМПР объявил Годом мотивации профсоюзного членства?

- Естественно, нас не мо-

приятии. Традиционные профсоюзы выстраивают политику своих действий в строгом соответствии с правовыми нормами, при защите Человека труда главный упор делается на переговоры, достижения консенсуса мирным путем. Этот процесс мы называем социальным партнерством. Думаю, что такая взвешенная политика выгодна всем сторонам социально-тру-

зачинщиками различных провокаций. В свое время работодатель там способствовал дроблению профсоюза и сегодня пожинает неутешительные плоды, находясь в постоянном напряжении и ожидании новых, якобы стихийных, акций протеста.

Хочу напомнить вам слова Президента России Владимира Владимировича Путина на встрече с ли-

дерами профсоюзов страны. Он сказал, что за последние годы роль и значение профсоюзов у нас воз-

озаботиться формированием психологии осознанного профсоюзного членства. Именно поэтому

ности профсоюза и желание в нем состоять. Здесь важно все: эффективная переговорная система (ОТС, колдоговор), охрана труда, грамотное юридическое сопровождение и т.д. по всем направлениям нашей деятельности.

Однако опыт последних лет показал, что даже эффективные действия профсоюза по защите прав членов профсоюза не всегда ведут к увеличению профсоюзного членства. Причиной этому служат как объективные, так и субъективные факторы: от продолжающейся реструктуризации предприятий (вывод непрофильных активов за штат, применение аутсорсинга, и, наоборот, инсорсинга, и т.д.), модернизации производства, которая в конечном итоге ведет к уменьшению числа работников. Как ни странно, но зачастую наблюдается отрицательная зависимость членства от значительного увеличения заработной платы. Люди не хотят платить возросшие членские взносы, не умеют соотнести плюсы в зарплате с деятельностью профсоюзной организации. В этом году нам необходимо учесть все эти и другие факторы, влияющие на мотивацию профсоюзного членства. Главное, с чем, на мой взгляд, необходимо бороться – это инертность основной

Валерий КУСКОВ:

– В первую очередь нам надо повысить эффективность профсоюзной работы по всем направлениям, связанным с основной функцией организации – защите прав и интересов Человека труда. Поскольку именно от этого зависит вера людей в возможности профсоюза и желание в нем состоять.

росли и приобрели абсолютно естественный характер в рыночной экономике, в системе демократических институтов. Профсоюзы все больше и больше влияют не только на рынок труда, но и на всю общественную жизнь в стране. По мнению лидера страны, сегодня без участия профсоюзов трудно себе представить диалог работников и работодателей...

Целиком и полностью разделяю эту точку зрения и считаю, что всем миром, то есть при содействии органов власти и социально ориентированных работодателей мы должны в 2013 году переломить негативные тенденции с профчленством, укрепить наши профорганизации,

2013 год объявлен пленумом обкома профсоюза Годом мотивации профсоюзного членства. Свердловский областной комитет ГМПР все свои силы, все средства, накопленные за последние годы, отдаст именно решению этих проблем.

– Какие конкретные меры, на ваш взгляд, необходимо предпринять для укрепления организации?

– В первую очередь нам надо повысить эффективность профсоюзной работы по всем направлениям, связанным с основной функцией организации – защите прав и интересов Человека труда. Поскольку именно от этого зависит вера людей в возмож-

ПРИЗНАК ЗРЕЛОСТИ ОБЩЕСТВА

массы членов профсоюза, связанная с отсутствием информации о работе профорганов на местах, что негативно сказывается на авторитете профсоюза и росте его рядов.

Нужно усилить внимание к взаимодействию социальных партнеров по горизонтали: председатель цеховой профсоюзной организации - руководитель структурного подразделения. Вникнуть в нюансы и проблемы работы профгрупп.

Нам также необходимо в корне пересмотреть молодежную политику. В настоящее время, несмотря на предпринимаемые меры, доля молодежи в профсоюзе не превышает 30%, активность молодых членов профсоюза не соответствует ее потенциалу.

Необходимо расширять присутствие профсоюза и в информационном пространстве, используя как новейшие технологии, так и традиционные.

Для укрепления областной организации профсоюза, необходима длительная и настойчивая работа, которая связана не столько с проведением организационных мероприятий, сколько с перестройкой сознания членов профсоюза, профсоюзных работников и активистов, с переходом от потребительского типа мо-

тивации профсоюзного членства к осознанию роли профсоюза как организации коллективной защиты интересов работников.

Не менее важным становится вопрос исполнительской дисциплины, выполнения уставных требований и решений вышестоящих профорганов, реализация финансовой по-

профсоюза и многое, многое другое.

- Вы считаете, что все это реально выполнить в рамках одного года мотивации?

- Естественно, нет. Большинство из перечисленного мной - долгосрочные программы. Возможно, результатами нашей сегодняшней работы смогут

Валерий КУСКОВ:

– Не менее важным становится вопрос исполнительской дисциплины, выполнения уставных требований и решений вышестоящих профорганов, реализация финансовой политики профсоюза, привлечение в профсоюзные органы высококвалифицированных специалистов с целью повышения эффективности работы структур профсоюза, развитие института централизованного финансового обслуживания первичных организаций профсоюза.

литики профсоюза, привлечение в профсоюзные органы высококвалифицированных специалистов с целью повышения эффективности работы структур профсоюза, развитие института централизованного финансового обслуживания первичных организаций

воспользоваться только следующие поколения профсоюзных лидеров. Однако чем скорей мы этим займемся, тем быстрее получим эффект.

- Спасибо за беседу.

**Записал
Игорь Березовский**

Социальное партнерство



Социальному партнерству по ГМК Свердловской области - быть!

начинаются переговоры по заключению областного отраслевого Соглашения



Что же знаменательного в этом событии? Два года базовая отрасль региона жила без своего регионального соглашения. Фактом является то, что за это время на ряде предприятий ГМК Свердловской повысился градус социальной напряженности. Но сегодня у социальных партнеров ГМК Свердловской области вновь появилась возможность решать возникающие проблемы комплексно.

Горно-металлургический комплекс Свердловской области традиционно занимает лидирующие позиции в производственном секторе региона, его доля в совокупном валовом продукте области составляет около половины. ГМК и традиционно, и реально - базовая отрасль региона. Соот-

ветствует отрасли и профсоюз, действия которого всегда отличали взвешенность и действия в границах правового поля. Свердловская областная организация ГМПР была первопроходцем в разработке и внедрении в жизнь системы социального партнерства. Областное отрасле-

вое тарифное соглашение, заключавшееся между областным комитетом профсоюза, профильным областным министерством и областным Союзом металлургов с 2002 года, служило примером не только для областных профорганизаций других отраслей, этот опыт перенимали другие

регионы по всей стране. Конкурс социальной ответственности предприятий отрасли «Наследники Демидова» был одним из ярких событий в жизни области, тем более, что проходил он в канун празднования Дня металлурга - главного профессионального праздника области, так как в большинстве ее городов горно-металлургические предприятия являются градообразующими.

В связи с «растворением» Союза металлургов в Свердловском областном союзе промышленников и предпринимателей (СОСПП) в 2010 году были потеряны и отраслевое соглашение, и конкурс «Наследники Демидова». И это при том, что другие отраслевые объединения работодателей имели возможность жить внутри СОСПП и заключать свои отраслевые соглашения, а в базовой экономике региона документа, регулирующего социально трудовые отношения в ГМК долгих два года не было.

Результаты не замедлили сказаться. За годы отсутствия Соглашения на предприятиях ГМК области то здесь, то там происходили вспышки социальной напряженности. Это подтверждает тезис о том, что там где заканчивается социальное партнерство, тут же возникает социальный конфликт. До сих пор на слуху проблем-

ные точки Свердловской области 2012 года: Богословский алюминиевый завод, СУБР, Режникель... Список можно продолжать. И везде разрешать проблему приходилось в ручном режиме, с подключением региональных властей, общественности. Обсуждение ситуации в Свердловской области на центральных телеканалах и в прессе стало регулярным и, к сожалению, не всегда позитивным, что не особенно красило известный стабильностью регион.

Свердловский областной комитет ГМПР не мог согласиться с таким положением дел. Раз за разом обращался он в областной Союз промышленников и предпринимателей, де-юре являвшимся правопреемником реорганизованного в порядке присоединения к нему Союза металлургов, с предложением о заключении отраслевого тарифного соглашения на региональном уровне. Однако долгое время обком профсоюза получал в ответ отписки.

Переписка с СОСПП по объему может соперничать с рукописью Льва Толстого «Война и мир». Чаще всего обком профсоюза получал рекомендации опираться в своей работе на действующее областное трехстороннее Соглашение на 2011-2012 годы, которое в основном

устанавливает общие принципы социально-трудовых отношений для бюджетной сферы, а для внебюджетной сферы положения Соглашения всегда носили преимущественно декларативный характер. Причем наиболее значимые положения раздела «Оплата труда», такие как минимальный размер оплаты труда, установление размера тарифной ставки рабочего 1-го разряда и др., весь период действия этого Соглашения находились в «Протоколе разногласий».

В итоге получалась интересная ситуация - союз работодателей, объединяющий мощнейшие предприятия внебюджетной сферы, определял в основном параметры, касающиеся сферы бюджетной, главным игроком которой является государство.

IV пленум обкома ГМПР, состоявшийся в октябре 2012 года на базе ОАО «ЕВРАЗ КГОК», на котором работа по продвижению Соглашения рассматривалась отдельным вопросом, постановил форсировать усилия по его заключению. Областным комитетом профсоюза были подготовлены и направлены письма в адреса губернатора Свердловской области Евгения Куйвашева, председателя правительства Свердловской

области Дмитрия Паслера. К делу активно подключилась Федерация профсоюзов Свердловской области, руководители которой конструктивно отнеслись к прозвучавшей на пленуме критике в свой адрес. Губернатор Свердловской области взял этот вопрос под личный контроль и поручил председателю правительства Свердловской области Дмитрию Паслеру рассмотреть формат взаимоотношений сторон социального партнерства в сфере социально-трудовых отношений в ГМК Свердловской области на первом же заседании трехсторонней областной комиссии и доложить о принятом решении. И действительно, 24 декабря вопрос о заключении отраслевого соглашения в ГМК Свердловской области стал ключевым в повестке дня состоявшейся трехсторонней комиссии в составе представителей областных властей, сторон работодателей (СОСПП) и профсоюзов Свердловской области, где, наконец, был определен формат взаимоотношений социальных партнеров в ГМК Свердловской области. Социальному партнерству по ГМК Свердловской области - быть! Таково в общих чертах значение принятого на комиссии решения. Безусловно, серьезным

Хронология борьбы

1. 20.05.2011г. № 10/01 Министру промышленности и науки А.Ю. Петрову направлено письмо с предложением начать переговоры по заключению ОТС в ГМК Свердловской области.

2. 20.05.2011г. № 11 /01 президенту СОСПП Д.А. Пумпянскому направлено письмо с аналогичным предложением.

3. 20.07.2011г. №16-01-04-1347 направлено письмо за подписью А.Ю. Петрова В.Г. Камскому о согласовании проекта ОТС с Министерством и определении представителей со стороны Министерства в состав отраслевой тарифной комиссии.

4. 25.07.2011г. №31/01 президенту СОСПП Д.А. Пумпянскому направлено письмо с предложением начать переговоры по заключению ОТС в ГМК Свердловской области.

Приложения:

- проект ОТС на 2011-2013гг;
- проект Положения об отраслевой тарифной комиссии;
- письмо от 20.07.2011г. №16-01-04-1347 за подписью А.Ю. Петрова В.Г. Камскому о согласовании проекта ОТС с Министерством и определении представителей со стороны Министерства в состав отраслевой тарифной комиссии.

5. 17.08.2011 № 472/11 письмо за подписью М.Г. Черепанова, 1-го вице-президента СОСПП, В.Г. Камскому – отказ от заключения ОТС. Причина – СОСПП не является правопреемником СПМК, с рекомендацией областному комитету профсоюза опираться в своей работе на областное трехстороннее соглашение.

6. 10.01.2012г. №1/01 письмо в адрес и.о. губернатора Свердловской области А.Л. Гредина за подписью председателя обкома профсоюза В.Н. Кускова с просьбой о содействии в заключении ОТС.

Хронология борьбы (Окончание)

7. 20.02.2012г. №335 По поручению и.о. губернатора Свердловской области А.Л. Гредина заместитель председателя Правительства Свердловской области А.Ю. Петров направил письмо Президенту СОСПП Д.А. Пумпянскому с предложением вступить в переговоры по заключению ОТС.

8. 20.02.2012г. №351 зам. председателя правительства Свердловской области А.Ю. Петров направил письмо в адрес губернатора Свердловской области А.С. Мишарина о выполнении поручения.

9. 29.02.2012г. №108/12. Письмо за подписью М.Г. Черепанова, 1-го вице-президента СОСПП, в адрес А.Ю. Петрова (копия В.Н. Кускову) - отказ от заключения ОТС. Причина – СОСПП не является правопреемником СПМК, с рекомендацией областному комитету профсоюза опираться в своей работе на областное трехстороннее соглашение.

10. 13.03.2012г. направлено письмо за подписью председателя обкома профсоюза В.Н. Кускова от. № 8/04 в адрес председателя ФПСО А.Л. Ветлужских с предложением рассмотреть вопрос о заключении ОТС в ГМК Свердловской области на заседании областной трехсторонней комиссии во II квартале 2012 г.

11. 22.03.2012г. №01/160 направлено письмо за подписью председателя ФПСО А.Л. Ветлужских в адрес директора Департамента по труду и занятости населения Свердловской области Д.А. Антонова с просьбой включить вопрос о заключении

дополнением в поддержку аргументов профсоюзной стороны стало принятие на федеральном уровне дополнений в 33 статью ТК РФ, в результате которых на межотраслевые объединения работодателей (как и СОСПП) законодательно были возложены функции отраслевых, в случае отсутствия таковых в составе объединения.

Все вместе это принесло свои плоды. Как считает Валерий Кусков, председатель Свердловского обкома ГМПР достигнутые договоренности стали реальным результатом системной целенаправленной работы областного комитета профсоюза и правительства области в течение 2012 года. – Вне всякого сомнения, – уверен лидер областного комитета профсоюза, – это является и актом доброй воли СОСПП, взявшего на себя огромную ответственность - представлять сторону работодателей в предстоящих переговорах. Областное объединение работодателей могло и дальше затягивать начало переговорного процесса, так как наша бюрократическая система, этому способствует. Однако руководство СОСПП приняло, на мой взгляд, абсолютно правильное, взвешенное решение, в результате которого в историю социального партнерства Свердлов-

ГМК Свердловской области – быть!

ской области будет вписана новая страница, не менее важная, чем первая, относящаяся к далекому уже 2002 году. В случае заключения областного отраслевого соглашения по ГМК, а я убежден, что оно будет заключено, Свердловская область вернет свои позиции лидера среди промышленных регионов России. Переговоры не обещают быть легкими. Но это уже другой вопрос. Главное, что мы вернулись на рельсы социального партнерства, – закончил свою мысль Валерий Кусков.

В настоящее время стороны заканчивают формирование своих представительств в комиссии по переговорам (по пять представителей с каждой стороны). Профсоюзной стороной соблюдены все необходимые формальности: посланы письма СОСПП и профильному министерству с предложением приступить к переговорам, подготовлены проекты положения об отраслевой тарифной комиссии и отраслевого тарифного соглашения. По достигнутой предварительной договоренности Соглашение будет заключено на два года, то есть на 2013-2014 годы.

Игорь ВОЛОДИН

ОТС в ГМК Свердловской области в План работы областной трехсторонней комиссии на 2012 год.

12. 02.11.2012г. № 74/01 в адреса губернатора Свердловской области Е.В. Куйвашева, председателя правительства Свердловской области Д.В. Паслера и председателя ФПСО А.Л. Ветлужских направлены письма за подписью председателя обкома профсоюза В.Н. Кускова, с просьбой о содействии в заключении ОТС в ГМК Свердловской области.

13. 5.12.2012г. № 01-01-71/8492 направлено письмо за подписью председателя правительства Свердловской области Д.В. Паслера в адрес губернатора Свердловской области Е.В. Куйвашева о рассмотрении в декабре 2012г. на заседании областной трехсторонней комиссии вопроса о формате социального партнерства в ГМК Свердловской области.

14. Согласно протоколу в адрес председателя Правительства Свердловской области Д.В. Паслера направлено поручение Губернатора Свердловской области Е.В. Куйвашева.

15. 24 декабря 2012 года трехсторонняя комиссия, в составе представителей областных властей, сторон работодателей (СОСПП) и профсоюзов Свердловской области пришла к решению о необходимости заключения областного отраслевого Соглашения по ГМК Свердловской области между соответствующими сторонами социального партнерства, для чего необходимо начать процедуру переговоров отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в горно-металлургическом комплексе Свердловской области.

МОТИВАЦИЯ

профсоюзного членства



Говорят социальные партнеры



Продолжаем серию публикаций под рубрикой «Социальное партнерство», теперь в разрезе объявленного Свердловским областным комитетом Горно-металлургического профсоюза России года мотивации профсоюзного членства. Без купюр и редакторской правки в журнале высказываются и отстаивают свою позицию стороны социального диалога предприятий горно-металлургического комплекса Свердловской области. Сегодня на страницах нашего журнала выступают председатель профкома ППО ОАО «Нижнесергинский метизно-металлургический завод» – сортопрокатное производство» (г. Нижние Серги) Леонид Матвеев и

Объективные обстоятельства заставляют искать новые пути адаптации профсоюзного движения в современных реалиях. Но жизнь часто подтверждает классическую истину – новое это хорошо забытое старое. И если в некоторых наших первичных организациях руководствуются общим посылом – «надо улучшать профсоюзную работу», то на сортопрокатном производстве Нижнесергинского метизно-металлургического завода (Нижние Серги) его наполняют конкретикой. Здесь в деталях продумана система повышения мотивации профсоюзного членства. Она не только комплексная, но и многосторонняя. Приоритеты, которые выделил в наступательной борьбе за каждого члена профсоюза, профсоюзный актив завода – это вектор развития организации. Можно уверенно говорить, что у нее есть будущее. Впрочем, Леонид Матвеев, лидер профсоюзной организации сортопрокатного производства ОАО «НСММЗ» расскажет о своих находках лучше. Предоставляем ему такую возможность.

Леонид МАТВЕЕВ,

председатель профкома ППО ОАО «Нижнесергинский метизно-металлургический завод» – сортопрокатное производство (г. Нижние Серги)

Рецепт один – больше конкретики



больше конкретики

Наша первичная профсоюзная организация включает как работников производства и сопутствующих цехов, так и дочерних предприятий, которые зависят от завода, хотя и считаются самостоятельными. Это автогараж, уборщики служебных помещений, теплоснабжающая организация. Все они - отдельные ООО. Но их

ская организация 1228 человек. Ветераны не оторваны от профсоюзного движения, они каждый год регистрируются, все делается по уставу, они сдают профсоюзные взносы, хотя и символические, есть совет ветеранов, который реализует большую программу «Забота» совместно с работодателем, который ежегодно выделяет серьезную сумму –

организации, то 40 процентов у нас в профсоюзе женщин, молодежи до 35 лет около 34 процентов, особой тенденции к изменениям нет, коллектив устойчивый, без текучки. Многие работают до пенсии, уровень квалификации у работников высокий, практически на ответственных постах нагревальщика, оператора, машиниста крана, вальцов-

На снимке:



профсоюзные организации входят в нашу на правах цеховых. Всего с дочерними на нашей площадке 756 работающих, из них в профсоюзе 653 человека, членство 83 процента, и оно стабильно держится на одном уровне. Плюс к этому ветеран-

четыре миллиона триста пятьдесят тысяч рублей на поддержку ветеранов. Выделяются поквартальная материальная помощь, поощрение к юбилеям, средства на оздоровление определенное количество бесплатных путевок.

Если говорить о составе

щика стоят люди, со стажем свыше 10 лет.

Чтобы поднять интерес к профсоюзу, мы решили создать кассу взаимопомощи - это довольно хлопотное дело, связанное с деньгами, но пошли по этому пути только для того, чтобы поднять мотивацию профсо-



**На снимке:
организованный
профкомом
День рыбака**

юзного членства. Итоги первые есть, порядка 40 человек на этой основе в профсоюз приняли. Касса взаимопомощи у нас будет развиваться.

Решили действовать и в другом направлении. Известно, что многое в смене зависит от руководителя. Все наши сменные мастера – члены профсоюза. Чтобы усилить их влияние, мы выбираем их заместителями профгруппорга, а профгруппоргом – работника, обладающего высоким авторитетом. Мастера в этой ситуации всегда рядом. Когда решаются какие-то принципиальные вопросы и мы не можем быстро снять проблему, потому что она уходит в дискуссию, свое слово говорит мастер. Считаю, что это выгодно и с точки зрения производства, охраны труда. Когда вмешивается

мастер, дискуссия начинает утихать.

Было бы хорошо, если бы наши начальники цехов тоже вступили в профсоюз. Но пока, к сожалению, они не спешат. Не противятся нашей работе, но и не активизируются, говорят: «Да, мы уважаем профсоюз, но» Если бы начальники цехов помогали нам, был бы эффект значительнее.

Стараемся проводить общественные мероприятия, пусть не много, но обязательно. В это вкладываем деньги, начиная с празднования Нового года, затем 23 февраля, 8 Марта, День металлурга. Отмечаем еще День рыбака. Всех наших мужчин, кто может держать удочку в руках, приглашаем на соревнования на озера. Нынче тоже поедем, но чуть попозже, когда рыба нач-

нет энергичней клевать.

В день Защитника Отечества собираем тех, кто воевал в горячих точках: Афганистан, Карабах, Чечня. Их 13 человек. Уже дал согласие выступить подполковник запаса, «афганец» Сергей Николаевич Смородин, отмеченный многими боевыми наградами воин. Каждому мы вручим по конверту с символическим денежным вознаграждением, выпьем символические фронтовые 100 грамм.

3 марта к женскому празднику женский профактив планируем выедем в Екатеринбург на спектакль в Театр музыкальной комедии за счет профсоюза и завода. Каждый год стараемся делать что-то новое, но женский прием проводим обязательно.

Нынче у нас юбилей – заводу 270 лет, юбилей 6

больше конкретики

ноября – в конце года, вот и решаем, как лучше поступить: либо больше денег выделить на День металлурга, либо на конец года.

Решили сделать такой эксперимент – приглашать на заседания профкома профгруппоргов, на определенных заседаниях даже обязываем присутствовать. Если на повестке охрана труда, то, конечно, целесообразно пригласить профгруппоргов ведущих смен прокатного

бы оказать помощь. Оповещаем о расширенном профкоме за месяц.

Так как живем в маленьком городе и работаем на градообразующем предприятии, профсоюз не закикливается только на производственных нуждах. Вольно или невольно приходится соприкасаться с проблемами города, ЖКХ ...

Мы заключили трехстороннее соглашение между администрацией района, профсоюзным комитетом

организация, потому что завод – градообразующее предприятие. Мне все профсоюзные лидеры нашего района доверяют готовить документ, который будет способствовать реализации социальных проектов.

Это трехстороннее соглашение зарегистрировано, один экземпляр хранится у меня, что тоже имеет значение для мотивации профсоюзного членства. Когда я прихожу на сменные собрания, то

**На снимке:
на заседании
профсоюзного
комитета глава
города Алексей
Мешков
докладывает
о проделанной
работе**



цеха, железнодорожного – они действительно соприкасаются с опасными механизмами. Или, допустим, идет разговор по выборной кампании в городе. Мэр города говорит: приду к вам на заседание профкома и расскажу о том, чего удалось достичь, а в чем профсоюзы могли

и Союзом предпринимателей. В городе профсоюзные организации есть почти во всех сферах: в образовании, медицине, на сельхозпредприятиях и т.д. Посовещавшись, решили, что во главе угла должен быть профсоюз завода, это ГМПР, наша первичная профсоюзная

говоря не только с позиции заводского профкома, но и как представитель общественности города и района. Могу всегда по каким-то проблемам выйти на город. И руководители откликаются. Для нас это большой плюс. Нижнесергинский район большой, как две Бельгии, и Горно-

металлургический профсоюз здесь пользуется большим авторитетом.

На сортопрокатной площадке доминирует один цех - № 5, тот, который производит готовую продукцию, львиная доля работников и членов профсоюза сосредоточена в этом цехе, поэтому принято решение профсоюзному лидеру участвовать в цеховых собраниях по итогам месяца. Прихожу, слушаю информацию, всегда выступаю, принимаю вопросы. По заработной плате давно вопросов не слышал, по ней ситуация стабильна, тем более что в коллективном договоре записан пункт индексации заработной платы с учетом инфляции. В прошлом году, когда встал вопрос, почему не индексировать заработную плату, работодатель заверил: записано – сделаем. И вот с января 2013 года на 6 процентов проиндексировали, с июля планируется поднять еще на один процент. Люди видят, что зарплата хоть немного, но повышается.

Появились вопросы по отпускам, мы их решаем, по оздоровлению тоже, по городскому хозяйству много вопросов задают. Город плохо освещен, нерегулярно ходят автобусы, идет неразбериха с жилищными управляющими компаниями. Планиру-

ем пригласить представителей этих служб спросить, когда же будет введен порядок по жилищному сектору.

Этот год областной организации профсоюза объявлен Годом мотивации профсоюзного членства. Мы видим, что для его реализации нам необходимо серьезно заняться охраной труда. Здесь непочатый край работы. В апреле уже запланировано проведение массового обучения уполномоченных по охране труда в доступной форме, каждый месяц для начала будем проверять эту работу. Станут работать уполномоченные по охране труда – мотивация профсоюзного членства еще усилится. Наше производство задействовано на 100%, нет никаких простоев, заказов – выше крыши. И люди, и техника «устают», не успеваем латать. Как показал недавний несчастный случай, у нас в сфере охраны труда много над чем необходимо работать. И, чтобы не слышать упреков «А куда смотрит профсоюз?», нам необходимо сильно постараться. Тем более, что это еще одна из веточек мотивации. Если сумеем изменить ситуацию с охраной труда, получим очень серьезным мотиватор.

Был такой инцидент: на участке по ремонту прокатного производства не-

сколько лет назад люди вышли в полном составе из профсоюза только по одной причине – их не устраивало освещение, сделано оно высоко и поэтому малоэффективно. Работая на станках, им постоянно нужно напрягать зрение. Проблема до сих пор остается, и больше десятка человек так и не возвращаются в профсоюз.

Или еще пример: в 2010-2011 годах была в рабочем коллективе напряженность, а катализатором оказалась положение о выплате за профмастерство. Вроде мелочь, а вылилось все в акцию неповиновения. Когда начали разбираться, то поняли, что рабочие не увидели поддержки от профсоюза. Приказ издавался по фамилии по каждому человеку, но не были учтены некоторые профессии. Потом мы в согласительной комиссии долго утрясали этот конфликт. А кто его мотивировал? Не члены профсоюза, которые повернули ситуацию в свою сторону, как хотели, ни с кем не советуясь.

Поэтому когда говорим о мотивации профсоюзного членства, нужно знать, а кто же у нас находится рядом? Чтобы не получилось, что люди, авторитетные в своих сменах, оказались за бортом профсоюза, тем более неформальные лидеры. Одна из составля-

больше конкретики

щих мотивации – знать обстановку в каждом трудовом коллективе, микромире, бригаде, кто там делает погоду. И всеми силами стараться этого человека перетянуть на профсоюзную сторону, кого – чем. В данном случае инициаторы того выступления сейчас в профсоюзе, даже стали нашими активистами.

В заключение хочу сказать, что в своей деятельности стремлюсь донести до каждого трудящегося на заводе, не только до членов профсоюза, что нужно ценить те рабочие места, которые у нас есть сейчас, ни в коем случае не бросаться в крайности. И работодатель, и профсоюзы находятся в одной связке. Будем мы работать слаженно – будет производство, будет зарплата, будет социальный пакет. Это должно быть понятно каждому. Ультимативная форма – в наше время не имеет под собой основания, она – дорога в тупик. Нужно беречь то, что имеешь.

А производство у нас уникальное, лучшее в России. Мы достигли уже мировых стандартов по качеству

продукции. Нам известна ситуация в Верхних Сергах, в Бисерти, Михайловске –

клик. Если организовать учебу – нет вопросов, если нужны консультации – да-

Леонид МАТВЕЕВ:

– В своей деятельности стремлюсь донести до каждого трудящегося на заводе, не только до членов профсоюза, что нужно ценить те рабочие места, которые у нас есть сейчас, ни в коем случае не бросаться в крайности. И работодатель, и профсоюз находятся в одной связке, будем мы работать слаженно – будет производство, будет зарплата, будет социальный пакет.

там она значительно сложнее, чем у нас. Зарплата ниже, рабочих мест меньше. А нам надо ценить достигнутое, развивать производство, создавать рабочие места. Народ у нас трудолюбивый и понятливый, только с ним надо почаще встречаться, говорить, на деле решать его проблемы. Это способствует авторитету профсоюза, призванному осуществлять свою приоритетную функцию – социальную защиту работников.

Не могу не воспользоваться случаем, чтобы не поблагодарить Свердловский обком ГМПР, он всегда рядом с нами, мы постоянно ощущаем его поддержку, любое начинание со стороны нашего профкома находит у него от-

дут оперативно. Чувствую внимание областных профсоюзных лидеров именно к первичкам. К нам они приезжают не для форм, а вникают в каждую ситуацию. Работа с ними идет рука об руку, особенно плодотворно в последние два года.

**Рассказ Л. Матвеева
записал
И. Березовский.**



